

# UNION INTERNATIONAL

## SORUMLU SATIN ALMA POLİTİKAMIZ

Union International'da etik ilkelerimiz, hukuk, kalite politikalarımız ve sürdürülebilir büyüme stratejimizle uyumlu olarak tedarik zincirimizdeki tüm paydaşlarımızla, karşılıklı güven, iş birliği ve değer yaratmaya dayalı uzun vadeli iş ilişkileri kurmak satın alma yaklaşımımız ana hedefidir. Politikamızın ihlal edilmesi durumunda, Union International satın alma sözleşmesini feshetme hakkına sahiptir.

Sorumlu satın alma politikamızdaki taahhüt ettiğimiz ve tedarikçilerimizin de taahhüdünü beklediğimiz ana başlıklar aşağıdaki gibidir:

**Çocuk işçi:** Yürürlükteki iş mevzuatlarına aykırı olarak hiçbir şekilde çocuk işçi çalıştırılmaz. Yerel kanunlarda, daha yüksek bir yaş sınırı belirtilmediği sürece zorunlu eğitimi tamamlamamış ve 15 yaşın altında bulunan hiç kimse istihdam edilmemelidir. 18 yaşın altındaki çalışanlar tehlike teşkil eden işlerde ve eğitim ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla gece işlerinde çalıştırılmamalıdır.

**Zorla Çalıştırma:** Zorla ve zorunlu çalıştırmaya ve insan ticaretine asla tolerans gösterilmez. Hiçbir çalışanından işe başlamadan önce teminat yatırması, kefalet vermesi veya kimliğini emanete bırakmasını istememelidir. Çalışanlarına herhangi bir tehdit, güç, sahte iddialar veya başka tür bir baskı yoluyla zor kullanarak çalıştırma uygulamamalıdır. Bu gereklilik, yüksek faizli borç karşılığı, istek dışında senetli, sözleşmeli, köle/esir, göçmen çalıştırma ya da diğer biçimleri de kapsar.

**Ayrımcılık:** Tedarikçiler, etnik ve kültürel farklılıklara saygı duyar, kabul eder, farklılıkların korunması ve geliştirilmesi için önlemler alır ve çalışanları için fırsat eşitliğinin var olduğu, karşılıklı güven içinde, ayrımcılığa maruz kalmadan, insan haklarına saygılı çalışma ortamları yaratmayı taahhüt eder. Tedarikçiler aynı şekilde çalışma ortamında cinsiyet ayrımına yönelik politikalara müsamaha etmeyeceklerini taahhüt ederler.

**Birlik Kurma ve Toplu Pazarlık Özgürlüğü:** Tedarikçiler, çalışanlarının sendikalaşma hakkına ve sendika üyesi olma kararlarına, yasalara uygun surette örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygı gösterir.

**Taciz:** Tedarikçi çalışanlarının işyerinde ve/veya iş sebebiyle buldukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesine hiçbir şekilde tolerans gösterilmez.

**Ücretlendirme:** Tedarikçiler, çalışanlarına ödenen ücret, fazla mesai ve ücrete bağlı haklar, iş yaptıkları ülkenin yürürlükteki iş mevzuatlarına uygun olmalıdır.

**Çalışma Saatleri:** Tedarikçiler, çalışma saatleri ve izin hakları konusunda buldukları ülkede yürürlükte bulunan iş mevzuatlarına uygun hareket etmelidir. Tedarikçiler, fazla mesainin gönüllü olmasını ve yerel ve ulusal yasalara veya yönetmeliklere uygun şekilde ödemesinin yapılmasını sağlamalıdır. Olağanüstü iş koşulları haricinde çalışanların her yedi günlük dönem içerisinde en az bir gün izin günü olmalıdır.

Deha BOLU

Genel Müdür